

# 中铁七局举办金秋助学慰问活动

郑州消息 为积极践行习近平总书记“以人民为中心”的发展思想,深入推进解决职工、农民工“急难愁盼”问题,进一步深化农民工“五同”管理,8月21日,中铁七局“七彩阳光·助你成长”金秋助学慰问活动在本部成功举办。中铁七局党委副书记、工会主席何继中出席活动并讲话。

活动中,中铁七局为24名职工、农民工子女代表送上了一套励志书籍、一张入学车票、一个出行箱包、一份慰问信函,对广大奋战在项目建设一线的职工、农民工家人表达深深谢意和诚挚祝福,并祝愿学子们学业有成。大学生代表、家长代表、回访大学生代表及劳务企业负责人代表分别发言。人力资源部与对口专业的2名优秀准大学生分别签订了入职意向书。期间,职工子女及家长参观了企业初心使命馆。

近年来,中铁七局始终将劳务队伍视为支持企业发展的重要战略伙伴,将劳务人员视为企业生产能力的重要支撑,在严格做好合规管理、严管善待的同时,全面推行同学习、同劳动、同管理、同生活、同报酬的“五同”管理,组织召开农民工“五同”管理座谈会、劳务管理大会,深化开展春送慰问、夏送清凉、金秋助学和冬送温暖活动,据统计,四年来中铁七局各级工会累计发放助学金240余万元,为300余名农民工子女、770余名职工子女助学圆梦。(慎秉恒)

# 郑州公司“三个三”举措推动全会精神学习宣传贯彻走深走热

郑州消息 党的二十届三中全会召开以来,郑州公司党委高度重视、迅速部署,有效运用“三种方法、三个载体、三个结合”工作举措,开展了多形式、多层次、全覆盖的全会精神学习宣传贯彻活动,掀起了系列学习热潮。

用好三种方法,确保学习效果入脑入心。一是领导带头学。公司领导班子坚持先学一步、深学一层,通过党委会、党委理论学习中心组,带头全面学习、认真研讨全会精神,带领广大员工快速掀起学习热潮。目前已开展党委会、党委理论学习中心组专题学习4次。

二是及时跟进学。公司党委第一时间召开学习贯彻部署会,研究下发《关于学习宣传贯彻二十届三中全会精神的通告》;各党支部及时召开专题会议,集中学习全会报告,制定学习计划,把学习贯彻全会精神作为当前及今后一个时期的中心工作,推动学习持续走深走实。三是深入研讨学。组织领导班子成员、中层管理人员、青年职工等群体,结合工作实际,在全公司范围内开展专题学习研讨,大家谈认识谈体会,迅速掀起讨论热潮,确保广大党员职工准确把握全会精神,践行新思想、激励新作为。

依托三个载体,持续营造浓厚学习氛围。一是夯实学习基础。及时发放报告原文、学习手册200余本,充分结合“三会一课”、主题党日、交班会、周例会等形式,组织认真学习党的二十届三中全会精神。二是开辟宣传专栏。在公司微信公众号开设“学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神”专栏,并制作宣传展板在公司本部和项目一线展出,专题刊发党的二十届三中全会精神图解、解读、宣讲文章,有效营造了浓厚的学习氛围。三是丰富学习形式。线上利用“学习强国”“微信公众号”等平台推送相关学习资讯,打造移动学习课堂;线下积极开展实地践学、座谈会、读书班、知识竞赛、支部书记讲党课等学习交流互动,进一步营造浓厚氛围、深化学习效果。

抓好三个结合,促进学习效果落地见效。一是与中心工作相结合。聚焦企业改革、大商务管理、生产经营、安全质量等公司中心工作,对标对

表党的二十届三中全会核心要义,研讨制定工作要点12条,切实让全会精神成为助推公司高质量发展思路更加清晰、重点更加明确的实践利器。二是与党的建设相结合。坚持以党的二十届三中全会精神为引领,指导基层党组织建设、开展各种主题党日活动,引导全体党员干部找差距、谋思路,不断提升基层党组织实战能力、工作实效。三是与党纪学习教育相结合。将学习贯彻全会精神与党纪学习教育联系起来,部署开展全面从严治党的、党风廉政建设深化工作,推动学习互相融合、相互促进,不断筑牢忠诚履职能力,护航公司健康发展。

(郑州公司 郭荣山)

## 学习贯彻党的二十届三中全会精神



近日,南京公司深入学习党的二十届三中全会精神,切实把学习成果转化为推动公司振兴脱贫的强大动力。图为沿黄高速项目部组织项目党员在党员活动室通过图解集中学习《中国共产党第二十届中央委员会第三次全体会议公报》。(南京公司 李浩浩 摄影报道)



8月22日,中铁七局到贵州双龙产业园项目检查指导工作并开展“夏送清凉”慰问活动,让员工感受到了深切的关怀以及“家”的温暖。(西安公司 孙荷婷 摄影报道)

### 一句话新闻

近日,二公司组织开展2024年“金秋助学”活动,向企业员工及农民工中考入大学的学子们表示热烈的祝贺,助力职工工家庭子女追逐梦想。(二公司 张阳)

家园,睦邻友好”主题志愿服务,不仅美化了社区环境,更加深了项目部与周边居民之间的情感联系。(郑州公司 张彪)

8月20日,南京公司平漯周高铁项目部开展了“大手拉小手,安全伴我行”亲子活动。项目部充分利用工地安全体验馆开展安全教育,让项目

职工与孩子们共同度过了一段幸福难忘的亲子时光。(南京公司 闫萌)

8月24日,宁盐高速扬州段项目部联合属地单位举办“篮途共筑”篮球友谊赛。此次比赛不仅是一次体育竞技的盛会,更是增进友谊、促进交流的桥梁。(西安公司 张乐)

重黔铁路项目部党工委积极探索新形势下党建工作与施工生产深度融合,通过抓班子、带党员,促进党建工作向下扎根;通过与业主及地方政府开展党建共建,把党建工作向外延伸,构建了“1+1>2”的项目党建工作格局,为项目管理提升提供坚强的政治保障。

抓管理,促进党建工作向下扎根。按照“一切工作到项目”“一切工作到支部”的理念,重黔项目部党工委制定了“党建+N”工作目标,即:把党建工作与领导班子分工相结合,形成党建+组织指挥、党建+技术保障、党

建+资源配置、党建+安全监督、党建+品牌形象及廉洁建设。每个班子领导根据自己的分工发挥党建引领示范作用,全面形成大党建格局。上抓领导班子,中间抓局指党员,下抓工区党支部。对项目部本部党员,制定了“党员身边无隐患”

巡查、夜间开展巡查,弥补现场管理空缺漏洞。对参建工区党支部,结合渝黔公司和中铁七局“七比七看”劳动竞赛和“五保一树”劳动竞赛,

建立了“红旗党支部”考核评选机制,把安全管理、质量管理、施工组织管理、综合管理纳入党支部考评,激励参建工区党支部发挥战斗堡垒作用,带领全体党员共同破解

施工难题。抓联建,促进党建工作向外延伸。重黔铁路项目部党工委与业主基层党组织及地方政府党组织开展党建联建,扩大“朋友圈”,不断促进党建工作向外拓展。自2022

“哇,这条高速路修得真好!”“那当然,这是我爸爸修的。”“我妈妈也参与了!”……在从宜宾前往项目部的车上,几位系好安全带、趴在窗边的小朋友兴奋地讨论着窗外的宜彝高速公路。

2024年8月26日,来自武汉公司宜宾区域项目部职工家庭的孩子们,受邀参加项目部特别策划的“反向探亲”活动,利用暑假走进父母的工作现场,开启了一场充满温

情与自豪的探访之旅。

活动伊始,孩子们穿上反光背心,戴好安全帽,兴致勃勃地跟随父母走在刚刚建成通车的筠连北互通连接线上。听父母讲述着隧道贯通、大桥架设及边坡防护背后的挑战与付出。在项目部会议室,孩子们认真聆听安全员的讲解,观看安全教育视频,并参与急救、灭火和危险行为判断的知识竞赛。寓教于乐的方式让他们在快乐中

学到实用的安全知识,也让他们体验到了父母丰富多彩的工作与生活。

本次“反向探亲”活动有效拉近了员工家庭与项目部之间的距离,激发了“家属支持、员工安心”的正向循环,增强了员工家庭的归属感。(武汉公司 戴家宝)

## 『反向探亲』真开心

# 重黔铁路项目部党建工作为项目管理提升凝心聚力

重黔铁路项目部党工委积极探索新形势下党建工作与施工生产深度融合,通过抓班子、带党员,促进党建工作向下扎根;通过与业主及地方政府开展党建共建,把党建工作向外延伸,构建了“1+1>2”的项目党建工作格局,为项目管理提升提供坚强的政治保障。

年8月,项目部党工委与渝黔公司武隆指挥部党支部围绕“生态铁路、精品工程”开展党建联建活动,以党建引领,促成了三次全线标准化建设观摩会。2024年1月,与渝

黔公司武隆指挥部党支部,涪陵工务段新线介入党支部、重黔铁路5标党支部共同组建了“重黔铁路隧道消缺功能型联合党支部”,带领隧道克缺整治快速推进,受到渝黔公司武隆指挥部的致电

表扬,2024年“七一”前夕,被渝黔公司党委评为“联创共建先进集体”。

抓思想,促进党建工作全面融入。重黔铁路项目部党工委坚持把党建工作做到全面引领、全面融入。项目部党工委把西南艰险山区特点当成有利宣传优势,充分利用“高墩大跨、富水岩溶”这一特点,加强与成都局集团宣传部、中央驻渝媒体沟通联系,把握节点工期及时组稿宣传。自项目开工建设以来,先后在各

件300多篇,并两次在渝黔公司党建工作会上作经验交流,为项目部赢得信用评价五次加分。尤其是石梁河大桥4#墩T构合龙的新闻在央视新闻频道播出后,收到了国铁集团建设部贺电表扬。自2022年初,项目部制定了“一三六二”项目管理文化建设纲要,通过四年多的不断探索和实践,重黔铁路项目凝心聚力、团结奋斗的管理文化已基本形成。截至目前,重黔铁路项目在渝黔公司2023年至2024年上半年三次信用评价中实现“三连A”的优异成绩。(重黔铁路项目部 王建伟)